

“EDITORIAL”

“A PRÁTICA DA ADMINISTRAÇÃO EM ENFERMAGEM”

O reconhecimento do contexto onde está inserida a prática da administração em enfermagem tem mostrado uma diversidade de necessidades e possibilidades que nem sempre têm sido devidamente consideradas.

Assim, enquanto em algumas realidades organizacionais, as necessidades declaradas pelo pessoal de enfermagem referem-se, especificamente, às condições de trabalho como remuneração inadequada, jornadas e turnos de trabalho incompatíveis com o bem-estar social e um quantitativo insuficiente de pessoal de enfermagem, em outras organizações, existe, um outro momento de necessidades.

Nessas, a administração da assistência de enfermagem estaria voltada, principalmente, para atender às necessidades de selecionar e adequar métodos de organização do trabalho (sistematização da assistência de enfermagem) e para atendimento qualitativo do pessoal de enfermagem (programas de capacitação de recursos humanos).

Em outras instituições, e estas as privilegiadas, as decisões administrativas estariam voltadas para propostas de avaliação de resultados (auditoria em enfermagem), para a efetivação da pesquisa operacional como forma de referendar ou inovar ações e para a articulação docente assistencial.

Embora pareça óbvio, quando declaradas, estas necessidades não têm sido reconhecidas na prática da administração em enfermagem.

Um exemplo disto é quando, os administradores da assistência de enfermagem fazem propostas de avaliar os resultados da assistência

prestada sem antes terem reconhecido a existência concreta de uma sistematização dessa assistência. Outro exemplo é quando decidem viabilizar programas de desenvolvimento de Recursos Humanos para um pessoal que trabalha em número insuficiente e é mal remunerado.

Acredita-se que as necessidades não são sentidas pelo pessoal de enfermagem de forma hierarquizada mas, sem dúvida, as possibilidades de atendimento, a essas necessidades, deve obedecer algum critério administrativo e principalmente humano.

Paulina Kurcgant

Professor Doutor do Departamento
de Orientação Profissional da EEUSP