

Enfermería: diálogo con el pasado en el compromiso con el presente

Emilia Luigia Saparoti Angerami¹

 <https://orcid.org/0000-0001-9733-4952>



En la década de 1960 el mundo pasaba por profundas transformaciones político-sociales; la enfermería, en ese contexto, ampliaba espacios y asumía nuevas tareas. El reducido número de enfermeras fue llamado a atender enfermos, administrar enfermerías y formar recursos humanos.

La enfermería entraba en la universidad, asumiendo la investigación como un elemento prometedor para el desarrollo profesional. Los primeros estudios, del tipo descriptivo, fueron importantes por mostrar el *estado actual* de la profesión, el capital humano disponible y preparado frente a las lagunas existentes en los servicios y en la enseñanza, además de formar investigadores. Los problemas investigados respondieron a las preguntas formuladas, contribuyendo al avance del conocimiento y, sobre todo, para despertar interés en la continuidad de las investigaciones y en la multiplicación de las temáticas en estudio.

En este siglo, en 2019, la campaña mundial *Nursing Now** de la Organización Mundial de la Salud (OMS), asumida por los líderes internacionales de la enfermería, nos sitúa en la posición central para alcanzar la meta de la cobertura universal de las poblaciones, entre otras acciones. Son los temas que desde hace tiempo han sido inquietudes en mi vida profesional vinculada a la enseñanza, práctica e investigación en recursos humanos y que permanecen presentes frente a los problemas relativos al reducido número de profesionales en los servicios, salarios indignos, pésimas condiciones de trabajo, desvalorización del trabajo del enfermero, dificultad para reclutar enfermeras y estudiantes, retención de personal y la fuga de cerebros. Adicionalmente, surgen cuestiones de género, bajos salarios, violencia en los servicios, valorización y sobrecarga del trabajo de la mujer, precariedad de recursos humanos y materiales y aún pésimas condiciones de trabajo.

¹ Universidade de São Paulo, Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto, Centro Colaborador de la OPS/OMS para el Desarrollo de la Investigación en Enfermería, Ribeirão Preto, SP, Brasil.

* La campaña *Nursing Now* es una iniciativa de la OPAS/OMS e ICN y pretende capacitar a los enfermeros para asumir el papel central en el enfrentamiento de los desafíos de salud del siglo XXI. Hasta finales de 2020, la campaña tiene como objetivo aumentar la influencia de los enfermeros y maximizar sus contribuciones para garantizar que todos tengan acceso a la salud y a la atención en salud. Información en: <http://www.nursingnow.org/>

Como citar este artículo

Angerami ELS. Nursing: dialogue with the past in the commitment to the present. Rev. Latino-Am. Enfermagem. 2019;27:e3220.

[Access   ]; Available in:  . DOI: <http://dx.doi.org/10.1590/1518-8345.0000-3220>.

mes día año

URL

Dos tesis de docentes de la Escuela de Enfermería de Ribeirão Preto de la Universidad de São Paulo fueron marcos de investigación de la enfermería en Brasil y América Latina y muestran la preocupación por el reconocimiento social de la profesión. En la lectura de las conclusiones de la primera tesis⁽¹⁾, se observa la indicación de la necesidad de que la comunidad tuviera percepción del papel de la enfermería; las enfermeras, por medio de su desempeño profesional, deberían contribuir a que este grado de percepción fuera alcanzado con rapidez, sugiriendo: "la imagen de la enfermera es la enfermera que la construye"⁽¹⁾. En la segunda tesis, la investigadora, una socióloga, al analizar la enfermería como profesión en un hospital-escuela, relata la inconsistencia e indefinición de papeles entre las categorías de enfermería, estando la profesión mal integrada al sistema social hospitalario y siendo devaluada en la sociedad global⁽²⁾. La actualidad de estos resultados recuerda el valor de replicar estudios de vez en cuando; la comparación temporal es valiosa, pero se puede ir más allá, revisando estrategias, avances y retrocesos, motivaciones e incluso formulando preguntas nuevas para temas persistentes.

Pasados cuarenta años de Alma Ata⁽³⁾ y habiendo ocurrido una profunda transformación en los servicios de salud al asumir la prevención de la enfermedad como meta, la enfermería fue considerada clave para el logro de las metas propuestas por la OMS, "Salud para todos en el año 2000". El empeño de los enfermeros en la consecución de esta meta fue intenso en la organización de servicios, en programas de gobierno y en la preparación de recursos humanos. En Brasil y en toda América Latina, varios programas fueron creados y su contribución a la salud sigue siendo vigorosa.

El reciente llamado al liderazgo de las enfermeras para volver a tener una posición central para el éxito de la nueva propuesta de la OMS induce a reflexiones imprescindibles; la condición de trabajo vigente es considerada insatisfactoria y los recursos humanos y materiales disponibles son insuficientes para atender a la población que golpea las puertas de los servicios y no encuentra refugio, creando problemas de proporciones legales y éticas.

Transformar servicios o cambiar paradigmas presuponen adherencia del grupo al proyecto y aceptado al empoderamiento de liderazgos. Liderazgo no como un atributo impuesto a la persona, aunque sea viable su desarrollo. Ser líder implica cambios en las relaciones de poder por ser un proceso fundamentado en las relaciones humanas.

En un mundo en constante transformación, en que la tecnología extingue y crea profesiones en un pase de magia, los paradigmas se construyen y deshacen con la rapidez de un haz de luz, dejando a las personas tensas y competitivas en la búsqueda de propósitos, a veces incapaces de soportar hasta pequeños deslices.

En el ambiente en movimiento, los enfermeros deben estar actualizados y listos para presentar propuestas innovadoras, manteniendo una postura ética ante la responsabilidad que se les dan por oficio. En la posición de líder, es la persona que tiene el manejo de las situaciones y la competencia para disminuir fricciones que pueden provocar crisis incontrolables; la habilidad del líder se revela especialmente en los conflictos.

El respeto y la valorización del trabajo comienzan en la base de la pirámide; es en la relación yo/tú, reconociendo al otro como igual y tratándole con respeto, que se revela el primer movimiento del liderazgo. Si el cliente no conoce al enfermero, desconoce cuándo y cómo contar con él y su responsabilidad por la calidad de la atención, no sabrá valorar el cuidado.

Ser líder es un compromiso y este es el llamado renovado en este momento.

Referencias

1. Alcantara G de. Enfermagem moderna como categoria profissional: obstáculos a sua expansão na sociedade brasileira. Tese [Cátedra]. Ribeirão Preto: Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo; 1963.
2. Ferreira-Santos C. A enfermeira como categoria ocupacional num moderno hospital-escola brasileiro. Tese [Doutorado]. Ribeirão Preto: Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo; 1968.
3. Organização Pan-americana de Saúde. Organização Mundial de Saúde. Declaração de Alma-Ata. Conferência Internacional sobre Cuidados Primários em Saúde. URSS, 6-12 set 1978. Disponível em: https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/39228/9241800011_por.pdf;jsessionid=75CCB6D051D08CE03D0BB3152D09872E?sequence=5. Acesso: 27 maio 2019.

Autor correspondiente:

Emilia Luigia Saporoti Angerami

E-mail@elsanger.com.br

 <https://orcid.org/0000-0001-9733-4952>

Copyright © 2019 Revista Latino-Americana de Enfermagem

Este es un artículo de acceso abierto distribuido bajo los términos de la Licencia Creative Commons CC BY.

Esta licencia permite a otros distribuir, mezclar, ajustar y construir a partir de su obra, incluso con fines comerciales, siempre que le sea reconocida la autoría de la creación original. Esta es la licencia más servicial de las ofrecidas. Recomendada para una máxima difusión y utilización de los materiales sujetos a la licencia.