

ESCASEZ DE TRABAJADORES CUALIFICADOS EN LA SALUD: UNA LLAMADA A LA ACCIÓN DE LA ENFERMERÍA

Isabel Amélia Costa Mendes¹
Maria Helena Palucci Marziale²

La realidad de la salud actual ha sido marcada por cuestiones críticas y urgentes que piden atención no sólo del sector de salud, pero también de gobiernos, organizaciones no gubernamentales, sectores públicos y privados y sociedad civil. Mientras mucho ha sido alcanzado y muchas enfermedades han sido controladas e incluso erradicadas, desafíos significantes todavía existen en el mundo entero: pobreza, cambio climático, enfermedades endémicas y pandémicas para nombrar sólo algunos. *Un desafío en particular que se destaca para el sector de salud es la falta de profesionales cualificados*⁽¹⁾.

En una reunión reciente del Grupo Asesor Global para Enfermería y Obstetricia (GAGNM), la Atención Primaria de Salud (APS) y el alcance de los Objetivos de Desarrollo del Milenio fueron reconocidos como fundamentales para la salud de todas las naciones. Como indicado por la Dra. Margaret Chan, Directora General, OMS, "...atención primaria de salud es la mejor manera de asegurar mejoría sostenible en los resultados de la salud, y la mejor garantía de que el acceso será justo"⁽²⁾.

El año de 2008 marca el 30º aniversario de la Atención Primaria de Salud (APS), elegida por el Consejo Internacional de Enfermeros como tema del Día Internacional del Enfermero en 2008, celebrado el 12 de mayo, subrayando la importancia de la atención esencial a la salud para atender a las necesidades de individuales y familias como parte integral de los sistemas de salud de los países⁽³⁾.

Con la aproximación de 2015, fecha marcada para el Alcance de los Objetivos del Milenio, todavía no fue alcanzado progreso. La conciencia de que nosotros, enfermeros y enfermeras obstétricas, somos piezas clave en el alcance de tales objetivos, y también de los programas prioritarios de la OMS, nos impele a actuar. Reconociendo que la escasez de trabajadores del área de la salud puede interferir y dificultar los esfuerzos hacia esos objetivos, la necesidad de acción es urgente. Como profesionales de la salud, líderes en nuestras comunidades y ciudadanos, debemos trabajar para movilizar y sensibilizar gobiernos y la sociedad en general para tratar cuestiones del aumento de la capacidad de enfermeros y enfermeras obstétricas, para enfocar el conjunto de habilidades existente y nuevos cuadros de trabajadores y promover ambientes de trabajo positivos. Y a la Enfermería, en su internalidad, a través de todos sus integrantes, cabe el compromiso de movilizarse en búsqueda de garantías de desarrollo permanente, nutriendo talentos, utilizándolos de manera apropiada en favor de una producción cualificada, de promociones, premios, oportunidades y reconocimiento. Unidos en torno de metas comunes y valores compartidos, estaremos fortalecidos para actuar políticamente y, así, en condiciones más apropiadas, para reivindicar a los Estados miembros que asuman el compromiso de fortalecer la enfermería y obstetricia, como recomienda la Declaración de Islamabad⁽⁴⁾.

En este contexto, nosotros de la Revista Latino-Americana de Enfermería y de la Escuela de Enfermería de Ribeirão Preto de la Universidad de São Paulo, sede del Centro Colaborador de la OMS para el Desarrollo de la Investigación en Enfermería, Brasil, nos comprometemos a hacer parte del plan de acción, de compartir informaciones, adoptar prácticas personales e implementar políticas en nuestras comunidades y nación, de acuerdo con la Declaración Nightingale⁽⁵⁾.

Esta Declaración fue formulada por la Iniciativa Nightingale para la Salud Global. Sus objetivos clave son: convencer a gobiernos a declarar 2010 como el Año Internacional del Enfermero, y las Naciones Unidas a pasar una Resolución para la Década de un Mundo Salubre hasta 2020. La iniciativa involucra a colaboradores de todo el mundo y la meta es recolectar al menos 2 millones de firmas de todos los 192 Estados miembros de la ONU. La versión en portugués de la declaración está disponible en la página www.eerp.usp.br.

Por lo tanto, nosotros también declaramos nuestra disposición para apoyar esta Declaración, para que las condiciones de salud de las personas puedan ser mejoradas no sólo en nuestra comunidad, pero también en nuestro país y alrededor del mundo.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Booth RZ. The nursing shortage: a worldwide problem. *Rev. Latino-am. Enfermagem* 2002 May-June; 10(3):392-400.
2. Chan M. The contribution of primary health care to the Millennium Development Goals. In: International Conference on Health for Development, 16 August 2007, Buenos Aires, 2007. [cited 2008 April 4]; Available from: http://www.who.int/dg/speeches/2007/20070816_argentina/en/index.html
3. Oulton JA. Spotlight on Nursing. *Int Nurs Rev* 2008 March; 55(1):12.
4. WHO. Islamabad Declaration on Strengthening Nursing and Midwifery 2007, Islamabad, 4-6 March 2007. [cited 2008 April 4]; Available from: http://www.who.int/hrh/nursing_midwifery/declaration_Islamabad.pdf
5. Nightingale Declaration [homepage on the Internet]. [cited 2008 April 4]. The Nightingale Declaration for Our Healthy World; [about 3 screens]. Available from: https://www.nightingaledclaration.net/index.php?option=com_content&task=view&id=17&Itemid=18