

Desafío para la Enfermería brasileira: la creación de una alianza nacional entre sus organizaciones

Maria Goretti David Lopes

Directora de la REBEn. Presidente de la ABEn (2007-2010)

La Asociación Brasileira de Enfermería (ABEn), basada principalmente en las experiencias de los últimos 20 años y consciente de sus responsabilidades en la conducción de ética, técnica, científica y política de la Enfermería brasileira, buscó durante la gestión 2007-2010 articular nuevas estrategias de acción para el reconocimiento y la visibilidad de la profesión en contexto social brasileiro y mundial.

Una estrategia adoptada fue la de anunciar en público en todas las oportunidades, que, entre los catorce profesiones existentes, la Enfermería es la mayor fuerza de trabajo en materia de salud, presente en todas las instituciones que trabajan en red sanitaria y hospitalaria en los 365 y en las 24 horas de los días del año, tratando de probar con estos datos y características que una atención la calidad depende de la calidad de las acciones emprendidas por la Enfermería.

Otra estrategia fue la definición y elaboración de una Agenda Política de Entendimiento entre el gobierno del estado y las entidades civiles de Enfermería, con numerosas reuniones y actividades en la búsqueda del diálogo y para dar la transparencia de los hechos a la categoría, a las instituciones de salud, de educación, y a el Parlamento y la Justicia.

Formalmente, del 11 de marzo de 2008, varias acciones se vincularon con impacto en la práctica, en la acción política, en la educación y, especialmente, en los intereses de la población, después de diecisiete años de ruptura institucional entre el Consejo Federal de Enfermería (Cofen), la autarquía federal y la ABEn, organización de la sociedad civil, proporcionando un camino de la unidad y trabajar juntos hacia el desarrollo de la profesión.

Destacan como resultado de estas acciones la instalación de la sede de Cofen en la Capital Federal, desde julio de 2008, la adopción del nuevo Código Electoral para el Sistema Cofen/Consejos Regionales, y el registro formal, por el Consejo Internacional de Enfermeras, sobre la situación vivida por la Enfermería brasileira en estas dos décadas y los avances considerables en el proceso de deficiencias de saneamiento dentro del sistema Cofen/Consejos Regionales.

Dar conocimiento de los hechos a la comunidad internacional de Enfermería ha sido la recuperación la verdad y la dignidad en la relación entre las organizaciones, poniendo de relieve lo que los líderes Brasileños, hoy en día, buscan para una nueva manera de vivir que busque la unidad y fortalecimiento de la Enfermería brasileira.

Hoy en día es posible que las organizaciones de Enfermería, de manera colegiada, armónica y con respecto al carácter, naturaleza y propósitos de cada uno, en forma conjunta evaluar las propuestas de interés de la profesión en los campos de trabajo, de educación, de investigación y de los cuidados de Enfermería.

Es posible, sobre todo, con la recuperación de la experiencia pasada con el Foro Nacional de Entidades de Enfermería, y de la Agenda Política de Entendimiento en progreso, la creación de la Alianza Nacional de Organizaciones de Enfermería (ABEn COFEN y FNE), denominación alineada a un de los tipo de afiliación al Consejo Internacional de Enfermeras y el deseo de la Enfermería brasileira de tener una fuerte y competente representación para defender sus intereses, del Sistema de Nacional de Salud y de un país justo, libre y democrático.