

Estrategia para el acceso universal a la salud y cobertura universal de salud y la contribución de las Redes Internacionales de Enfermería¹

Silvia Helena De Bortoli Cassiani



En octubre pasado de 2014, el 53.º Consejo Director de la Organización Panamericana de Salud, compuesto por los ministros de salud, o de sus representantes, de todos los países de las Américas, aprobó la Resolución CP53.14 sobre la "Estrategia para el acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud"⁽¹⁾.

La cobertura de salud se define como "la capacidad del sistema de salud para responder a las necesidades de la población, lo cual incluye la disponibilidad de infraestructura, recursos humanos, tecnologías de la salud (incluyendo medicamentos) y financiamiento. Acceso universal se define como la ausencia de barreras geográficas, económicas, socioculturales, de organización o de género"⁽¹⁾. El acceso universal se alcanza con la eliminación progresiva de las barreras que impiden que las personas utilicen los servicios de salud integrales, establecidos en el nivel nacional, equitativamente.

El acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud son necesarios para mejorar los resultados de salud y otros objetivos fundamentales de los sistemas de salud, y se basan en el derecho de toda persona al gozo del grado máximo de salud, de la igualdad y solidaridad. La estrategia de cobertura universal de salud está siendo utilizada para traer todos los intereses programáticos en salud bajo un paraguas inclusivo y explicar su relación con el aumento en la expectativa de vida sana, según discusiones más actuales de las metas de desarrollo del milenio post-2015⁽²⁾.

Los recursos humanos de salud son uno de los pilares centrales para el Acceso Universal a la Salud y la Cobertura Universal de Salud. Siguen persistiendo profundos desequilibrios y lagunas en la disponibilidad, distribución, composición, competencia y productividad de los recursos humanos de salud, principalmente en la atención primaria. Once países de la región enfrentan un déficit absoluto de profesionales de salud (menos de 25 médicos, enfermeras y parteras certificadas por 10.000 habitantes). Para la expansión de la cobertura de salud efectiva y equitativa, muchos países de América Latina deberán perfeccionar la capacitación y distribución de los recursos humanos en salud⁽³⁾.

La enfermería tiene papel fundamental para que los países alcancen la meta de Cobertura Universal de Salud y Acceso Universal a los servicios de salud. Enfermeros y personal de enfermería pueden actuar en los servicios de salud en todos los niveles de atención. La formación de los enfermeros debe prepararles para la utilización y aplicación de conocimientos científicos, para el análisis crítico y reflexivo de su práctica y ambiente profesional, y para el empleo de las habilidades técnicas, científicas y de relacionamiento personal en el cuidado humano.

¹ El contenido expreso en esa publicación es de responsabilidad de la autora y no necesariamente representa las decisiones o políticas de la Organización Panamericana de Salud/ Organización Mundial de la Salud. Este texto obtuvo licencia para publicación concedida por la Organización Panamericana de la Salud (OPS) en 2/12/2014.

Todavía hay retos internos y externos a la profesión. Estos retos, algunos históricos, son del tipo cultural, de género, de campo de conocimientos y de lucha incansable por un espacio profesional ni siempre reconocido, atribuido y valorizado dentro del sistema de salud. Hay insuficiencia y mala distribución de enfermeros y personal de enfermería en la mayoría de los países, además de falta de motivación y de desempeño, que puede impactar en términos de calidad y seguridad a los pacientes. Los cuidados de enfermería ni siempre están siendo prestados por los profesionales con mayor formación técnica y científica, haciendo con que la población no distinga al enfermero como el profesional con formación universitaria. Además, existe tensión entre los grupos dentro de la profesión por el espacio de trabajo.

Sin embargo, hay una fortaleza que debe ser reconocida, que es la capacidad, la voluntad y la fuerza de trabajar conjuntamente, por la profesión, para lograr una meta. La creación y el éxito de comunidades de práctica en la enfermería de la región de las Américas, más conocidas como las Redes Internacionales de Enfermería, coordinadas por la Organización Panamericana de Salud/Organización Mundial de la Salud, son un ejemplo de esta fortaleza de los enfermeros.

La voluntad de contribuir, de hacerse conocer, de intercambios de conocimientos y de actividades, de asociar y de crecer colectivamente tiene producido un movimiento social y político intenso entre enfermeros, principalmente aquellos provenientes de las universidades, en los países latino americanos, a través de las redes nacionales e internacionales de Enfermería.

La OPAS/OMS supo reconocer, apoyar y estimular en su debido momento el trabajo que la organización de enfermeros en Redes viene desarrollando y que constituye hasta hoy más de 25 redes internacionales, congregando más de 3000 enfermeros.

Por esa formación y trabajo, las redes internacionales de enfermería pueden y deben ser reconocidas como un potencial y una de las contribuciones de la enfermería y de los enfermeros hacia el alcance de la cobertura universal de salud y el acceso universal de salud a todos los pueblos.

Referencias

1. Organização Pan-Americana da Saúde. Estratégia para o acesso universal à saúde e a cobertura universal de saúde. out 2014. [acesso 12 nov 2014]. Disponível em: www.paho.org/hq/index.php?option=com_docman&task.
2. World Health Organization. Positioning Health in the Post-2015 Development Agenda. WHO discussion paper. 2012. [acesso 12 nov 2014]. Disponível em: http://www.who.int/topics/millennium_development_goals/post2015/WHOdiscussionpaper_October2012.pdf
3. Frenk J. Leading the way towards universal health coverage: a call to action. Lancet. 2014 Oct [Internet]; [acesso 20 nov 2014]. Disponível em: <http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0140673614614677>. doi:10.1016/S0140-6736(14)61467-7.

Silvia Helena De Bortoli Cassiani es Asesora Regional de Enfermería y Técnicos de Salud, Organización Panamericana de Salud/Organización Mundial de la Salud, Washington, DC, Estados Unidos.